

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN  
PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi UPN “Veteran” Jawa  
Timur)

SKRIPSI



Diajukan oleh :

Febrinia Wahyuningtias  
0813015010/FE/AK

Kepada

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2012

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN  
PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi UPN “Veteran” Jawa  
Timur)**

**SKRIPSI**



Diajukan oleh :

Febrinia Wahyuningtias  
0813015010/FE/AK

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2012**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN  
PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi di UPN “Veteran” Jawa  
Timur)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Akuntansi**



**Diajukan oleh :  
Febrinia Wahyuningtias  
0813015010/FE/EA**

**Kepada**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2012**

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN  
PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi di UPN “Veteran” Jawa  
Timur)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Akuntansi



Diajukan oleh :  
Febrinia Wahyuningtias  
0813015010/FE/EA

Kepada

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2012



**YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN PROFESI SEBAGAI AKUNTAN  
PUBLIK**  
(Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi di UPN “Veteran” Jawa  
Timur)

**USULAN PENELITIAN**

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur



Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Akuntansi

Oleh :  
Febrinia Wahyuningtias  
0813015010/FE/EA

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA**  
**TIMUR**  
**2012**

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum,

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala berkat yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi dalam jenjang Strata Satu Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dengan judul “FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi di UPN “Veteran” Jawa Timur)”.

Dalam menulis skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan motivasi, bimbingan, saran serta dorongan moril baik langsung maupun tidak langsung sampai terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H.R. Teguh Soedarto, MP selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs. Ec. H. Rahman A. Suwaidi, MSi selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan “Veteran” Jawa Timur.

4. Ibu Dr. Sri Trisnaningsih, SE, Msi selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
5. Ibu Dra. Ec. Tituk Diah W., MAks selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing skripsi ini.
6. Para Dosen yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan dan suri tauladan kepada penulis selama menjadi mahasiswa di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
7. Staf perpustakaan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang telah memberikan bantuan terhadap fasilitas peminjaman buku untuk dijadikan referensi dalam penulisan skripsi ini.
8. Mahasiswa Akuntansi UPN "Veteran" Jawa Timur yang telah memberikan bantuan dalam perolehan data yang berkaitan dengan penulisan skripsi ini.
9. Kedua orang tuaku, Abdul Wakhid dan Rokhimah beserta adikku satu-satunya febriria Novitasari yang telah memberikan doa dan semangat moril maupun materiil.
10. Terima kasih juga untuk Dia yang tercinta Daniel Ferdian serta sahabat terbaikku Anisa Dwi Anggraeni yang selalu memberikan semangat dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Para sahabatku tersayang kelas sore angkatan 2008 fakultas ekonomi progdi akuntansi : Rino Monaci, Ariawan, Muis, Apriyana, Dwi, Marulak, Via, keluarga cemara dan teman-teman lainnya, ku ucapkan banyak terimakasih atas dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.



12. Semua yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan berkat, rahmat, karunia serta hidayahnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis.

Penulis menyadari bahwa tidak ada sesuatu yang sempurna di dunia ini, untuk itu penulis menghargai segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun karena hal tersebut sangat membantu dalam penyempurnaan pembuatan skripsi ini.

Surabaya, Mei 2012

Penulis

# FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

Oleh  
Febrinia Wahyuningtias

## ABSTRAK

Pada saat ini profesi akuntan menjadi sorotan tajam bagi para pelaku bisnis dan masyarakat karena dianggap sebagai salah satu pihak yang mampu memberikan kontribusi besar dalam memecahkan masalah yang mereka hadapi. Terutama untuk profesi akuntan publik, mereka dituntut untuk mampu menjaga kepercayaan publik dan menjalankan setiap kegiatannya dengan maksimal. Sehingga karir akuntan publik merupakan karir yang dianggap menjanjikan prospek yang cerah karena profesi ini memberikan tantangan intelektual dan pengalaman belajar yang tidak ternilai.

Sampel penelitian ditentukan secara probability sampling dengan teknik simple random sampling dengan kriteria Mahasiswa Akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur angkatan 2006-2008 kelas pagi dan sore semester akhir. Jumlah sampel berdasarkan rumus Slovin sebesar 72 responden. Data yang dikumpulkan berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan data sekunder yang diperoleh dari literature, internet, Biro Admik UPN “Veteran” Jawa Timur, serta tulisan ilmiah atau tesis yang diperlukan untuk penelitian. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan Uji hipotesis Uji F dan Uji t. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui Apakah Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Indeks Prestasi Kumulatif berpengaruh terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Penghargaan Finansial ( $X_1$ ) dan Lingkungan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik ( $Y$ ). Sedangkan variabel Nilai - Nilai Sosial ( $X_3$ ) dan Indeks prestasi kumulatif ( $X_4$ ) tidak berpengaruh Terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik ( $Y$ ). variabel Penghargaan Finansial ( $X_1$ ) berpengaruh paling dominan terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik ( $Y$ ). Hal ini disebabkan karena mahasiswa mengharapkan gaji awal yang tinggi, adanya dana pensiun dan kenaikan gaji yang lebih cepat dari profesi sebagai akuntan publik.

Kata Kunci: Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Nilai – Nilai Sosial, Indeks Prestasi Kumulatif, Profesi Sebagai Akuntan Publik

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II   TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1. Penelitian Terdahulu .....	7
2.2. Landasan Teori .....	14
2.2.1. Persepsi .....	14
2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi .....	16

2.2.3. Proses Terjadinya Persepsi .....	16
2.2.4. pengertian profesi .....	17
2.2.5. profesi akuntan .....	18
2.2.6. profesi akuntan publik .....	19
2.2.7. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan karir ..	21
2.2.8. Teori Yang Melandasi Hubungan Antara Penghargaan Finansial Dengan Keinginan Berkarir .....	25
2.2.9. Teori Yang Melandasi Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Keinginan Berkarir .....	27
2.2.10. Teori Yang Melandasi Hubungan Antara Nilai-Nilai Sosial Dengan Keinginan Berkarir .....	29
2.2.11. Teori Yang Melandasi Hubungan Antara Indeks Prestasi Kumulatif Dengan Keinginan Berkarir .....	30
2.2.12. Pengaruh Faktor Penghargaan Finansial ( $X_1$ ) Terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik .....	31
2.2.13. Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik .....	33

2.2.14. Pengaruh Faktor Nilai-Nilai Sosial ( $X_3$ ) Terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik .....	34
2.2.15. Pengaruh Faktor Indeks Prestasi Kumulatif ( $X_4$ ) Terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik .....	35
2.2.16. Pengaruh Faktor Penghargaan Finansial ( $X_1$ ), Lingkungan Kerja ( $X_2$ ), Nilai-Nilai Sosial ( $X_3$ ), Indeks Prestasi Kumulatif ( $X_4$ ) Terhadap Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik .....	36
2.3. Kerangka Pemikiran .....	38
2.4. Hipotesis .....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	41
3.1.1. Definisi Operasional .....	41
3.1.2. Teknik Pengukuran Variabel .....	44
3.2. Teknik Penentuan Sampel .....	45
3.2.1. Populasi .....	45
3.2.2. Sampel .....	46
3.3. Teknik Pengumpulan Data .....	47

3.3.1. Jenis Data .....	48
3.3.2. Sumber Data .....	49
3.4. Teknik Analisis Data .....	49
3.4.1. Uji Kualitas Data .....	49
3.4.1.1. Uji Validitas.....	49
3.4.1.2. Uji Realibilitas .....	50
3.4.1.3. Uji Normalitas .....	51
3.4.2. Uji Asumsi Klasik .....	51
3.4.2.1 Multikolinearitas .....	51
3.4.2.2. Heteroskedasitas .....	52
3.4.2.3. Autokorelasi .....	52
3.4.3. Teknik Analisis Dan Uji Hipotesis .....	53
3.4.3.1 Teknik Analisis .....	53
3.4.3.2. Uji Hipotesis .....	53
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	 57
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian .....	57
4.1.1. Sejarah Singkat Universitas Pembangunan Nasional	
"Veteran" Jawa Timur .....	57

4.1.2. Visi, Misi Dan Tujuan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur .....	59
4.1.2.1. Visi.....	59
4.1.2.2. Misi .....	59
4.1.2.3. Tujuan .....	60
4.1.3. Struktur Organisasi .....	60
4.1.4. Lokasi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur .....	64
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian .....	64
4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden .....	64
4.2.2. Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial ( $X_1$ ) .....	66
4.2.3. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	67
4.2.4. Deskripsi Variabel Nilai-Nilai Sosial ( $X_3$ ) .....	68
4.2.5. Deskripsi Variabel Indeks Prestasi Kumulatif ( $X_4$ ) .....	70
4.2.6. Deskripsi Variabel Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik (Y) .....	71
4.3. Uji Kualitas Data .....	72
4.3.1. Uji Validitas .....	72
4.3.1.1. Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial ( $X_1$ ).....	73

4.3.1.2. Uji Validitas Variabel Lingkungan	
Kerja ( $X_2$ ) .....	73
4.3.1.3 Uji Validitas Variabel Nilai-Nilai	
Sosial ( $X_3$ ) .....	74
4.3.1.4. Uji Validitas Variabel Indeks Prestasi	
Kumulatif ( $X_4$ ) .....	75
4.3.1.5. Uji Validitas Variabel Pilihan Profesi	
Sebagai Akuntan Publik (Y).....	75
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	76
4.3.3. Uji Normalitas .....	77
4.3.4. Uji Asumsi Klasik .....	77
4.3.4.1. Multikolinearitas .....	78
4.3.4.2. Heteroskedasitas .....	79
4.3.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	80
4.3.5.1. Persamaan Regresi .....	80
4.3.5.2. Uji Kesesuaian Model (Uji F) .....	82
4.3.5.3. Uji Hipotesis (Uji t) .....	83
4.4. Pembahasan Hasil penelitian .....	85
4.4.1. Implikasi Penelitian .....	89



4.5. Perbedaan Hasil Penelitian Dengan Penelitian Terdahulu .....	90
4.6. Keterbatasan Penelitian .....	92
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	 93
5.1. Kesimpulan .....	93
5.2. Saran .....	94

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu .....	12
Tabel 3.1.	Daftar Jumlah Mahasiswa Progdi Akuntansi UPN " Veteran" Jawa Timur Angkatan 2006 - 2008 .....	46
Tabel 4.1.	Deskripsi Responden Penelitian .....	65
Tabel 4.2.	Deskripsi Variabel Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial ( $X_1$ ) .....	66
Tabel 4.3.	Deskripsi Variabel Lingkunagn Kerja ( $X_2$ ) .....	67
Tabel 4.4.	Deskripsi Variabel Nilai – Nilai Sosial ( $X_3$ ) .....	69
Tabel 4.5.	Deskripsi Variabel Indeks Prestasi Kumulatif ( $X_4$ ) .....	70
Tabel 4.6.	Deskripsi Variabel Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik (Y) .....	71
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial ( $X_1$ ) .....	73
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja – Putaran 1 ....	73
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja – Putaran 2 ....	74
Tabel 4.10.	Hasil Uji Validitas Variabel Nilai – Nilai Sosial ( $X_3$ ) .....	74
Tabel 4.11.	Hasil Uji Validitas Variabel Indeks Prestasi Kumulatif ( $X_4$ ) ...	75
Tabel 4.12.	Hasil Uji Validitas Variabel Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan Publik (Y) .....	75
Tabel 4.13.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian .....	76

Tabel 4.14. Hasil Uji Normalitas .....	77
Tabel 4.15. Hasil Uji Multikolinieritas .....	78
Tabel 4.16. Hasil Uji Heteroskedasitas .....	79
Tabel 4.17. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
Tabel 4.18. Hasil Uji F .....	82
Tabel 4.19. Nilai Koefisien Determinan (R Square).....	82
Tabel 4.20. Hasil Uji Hipotesis (Uji t) .....	83
Tabel 4.21. Perbedaan Hasil Penelitian Sekarang Dengan Penelitian terdahulu .....	91

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Bagan Kerangka Pikir .....	40
Gambar 4.1. Struktur Organisasi UPN "Veteran" Jawa Timur .....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Tabel Frekuensi Identitas Responden

Lampiran 4 Tabel Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 5 Uji Validitas

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

Lampiran 7 Uji Normalitas

Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 9 Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 10 Tabel Durbin-Watson

Lampiran 11 Tabel Statistik Untuk Distribusi F ( $\alpha = 5\%$ )

Lampiran 12 Tabel Statistik Untuk Distribusi t

Lampiran 13 Hasil Analisis

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang Masalah

Pesatnya perkembangan dunia bisnis memberikan kesempatan luas dalam lapangan kerja yang beragam bagi angkatan kerja, salah satunya angkatan kerja yang ada di Indonesia adalah Sarjana Ekonomi khususnya Sarjana Akuntansi. Pendidikan akuntansi mempunyai tugas untuk menghasilkan profesional-profesional di bidang akuntansi, seperti akuntan publik, akuntan pemerintah, akuntan pendidik, dan akuntan perusahaan. Perkembangan yang pesat dalam dunia kerja selalu direspon dalam sistem pendidikan akuntansi agar dapat menghasilkan sarjana akuntansi yang berkualitas dan siap pakai di dunia kerja.

Sejalan dengan kualitas pendidikan ini pihak pemerintah telah mengeluarkan peraturan pemerintah RI Nomor 19 tahun 2005 tentang standar nasional pendidikan dengan harapan kualitas sistem pendidikan di Indonesia akan meningkat, baik sarana, prasarana dan tenaga pendidik sehingga sarana mencerdaskan bangsa dapat terwujud. Pada pasal 26 (4) dinyatakan standar kompetensi lulusan pada jenjang pendidikan tinggi bertujuan untuk mempersiapkan peserta didik menjadi anggota masyarakat yang berakhlak mulia, memiliki pengetahuan, keterampilan, kemandirian dan sikap untuk menentukan, mengembangkan, serta menerapkan ilmu, teknologi, dan seni yang bermanfaat bagi kemanusiaan.

Pada saat ini profesi akuntan menjadi sorotan tajam bagi para pelaku bisnis dan masyarakat karena dianggap sebagai salah satu pihak yang mampu memberikan kontribusi besar dalam memecahkan masalah yang mereka hadapi. Terutama untuk profesi akuntan publik, mereka dituntut untuk mampu menjaga kepercayaan publik dan menjalankan setiap kegiatannya dengan maksimal. Sehingga karir akuntan publik merupakan karir yang dianggap menjanjikan prospek yang cerah karena profesi ini memberikan tantangan intelektual dan pengalaman belajar yang tidak ternilai. Karir ini juga memberikan kesempatan untuk mengembangkan pekerjaan yang menantang dan bervariasi, karena dapat ditugaskan di berbagai tempat dan berbagai perusahaan yang memiliki ciri dan kondisi yang berbeda. Oleh karena itu wajar jika minat mahasiswa akuntansi untuk masuk dalam profesi ini juga besar. Hal ini ditunjukkan dengan adanya persaingan ketat dalam tes – tes penerimaan untuk menjadi seorang akuntan diluar akuntan publik khususnya yang masuk dalam the big four (Andriati, 2004 dalam Dyah Nilamsari, 2008)

Penelitian yang dilakukan oleh (Stolle, 1976 dalam Nur Azlina, 2009) menemukan bahwa mahasiswa akuntansi menganggap karir sebagai Akuntan Publik lebih baik daripada akuntan perusahaan (non publik), sehingga bagi perusahaan yang memerlukan tenaga kerja dibidang akuntansi harus ada usaha yang lebih baik agar dapat memperoleh tenaga kerja yang lebih berkualitas.

Namun dalam kenyataannya setelah dilakukan pengamatan di lapangan dari 30 mahasiswa akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur sebagian besar dari 20

mahasiswa akuntansi memilih profesi sebagai akuntan non publik dan hanya 10 mahasiswa akuntansi yang memilih sebagai akuntan publik.

Mahasiswa akuntansi memiliki berbagai pertimbangan untuk memilih karir apa yang akan dijalannya, antara lain adalah Indeks Prestasi Kumulatif (IPK), karena orang yang cerdas akan lebih bebas untuk menentukan jenis karir yang akan dijalannya dan bisa berharap imbalan yang lebih baik untuk kecerdasannya itu (Hj. Retnawati Siregar, 2006). Bahkan akhir-akhir ini perusahaan atau instansi pemerintah telah menetapkan prestasi minimal untuk dapat diterima bekerja diperusahaan atau instansi tersebut. IPK telah lama menjadi syarat untuk melamar pekerjaan. Seorang lulusan perguruan tinggi misalnya hanya boleh melamar bila IPKnya  $\geq 3,0$ . Rupanya persyaratan IPK saja belum cukup karena disinyalir belum menjamin kualitas seorang alumni. IPK boleh tinggi tetapi prestasi kerja belum tentu. Lagi pula IPK alumni dari suatu perguruan tinggi merupakan prestasi relatif yang belum tentu sama kualitasnya dengan alumni perguruan tinggi lainnya. Barangkali ini merupakan salah satu “kiat” perusahaan untuk memperoleh calon pegawai yang memenuhi kriteria mereka. (<http://blog.unsri.ac.id>).

Berdasarkan hal tersebut diatas, peneliti menambahkan satu indikator lagi pada variabel independen, yaitu Indeks Prestasi Kumulatif (IPK). Sebagai salah satu faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik. Faktor lain yang diduga berpengaruh dalam pemilihan karir adalah persepsinya mengenai penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, dan lingkungan kerja. (Agus Rochmatullah, 2007)



Beberapa penelitian sudah dilakukan mengenai persepsi mahasiswa akuntansi terhadap pemilihan karir, yang meliputi pemilihan karir sebagai akuntan publik, akuntan pemerintah, akuntan pendidik, dan akuntan perusahaan. penelitian ini lebih memfokuskan pada profesi akuntan publik, hal ini lebih dikarenakan, bidang akuntan publik dipandang sebagai bidang yang menjanjikan prospek yang cerah sebagai pilihan karir seseorang yang menempuh studi di jurusan akuntansi. Karier ini juga memberikan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan serta memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang bervariasi karena dapat ditugaskan di berbagai bagian pada berbagai perusahaan yang memiliki karakteristik yang berbeda (Anggara yudha Handika, 2010).

Berdasarkan beberapa hal diatas, maka penulis tertarik untuk mengambil topik penelitian di bidang akuntansi dengan judul :

**“FAKTOR –FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN PROFESI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK.”**

## 1.2 Perumusan Masalah

Perumusan masalah dalam penelitian ini, berdasarkan uraian pada latar belakang, maka perumusan masalah dapat dikemukakan sebagai berikut :

Apakah Penghargaan finansial, Lingkungan kerja, Nilai – nilai sosial, Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) mempunyai pengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik ?

## 1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini sesuai dengan perumusan masalah diatas, maka diharapkan melalui penelitian ini dapat diketahui Apakah Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Nilai – Nilai Sosial, Indeks Prestasi Kumulatif (IPK), berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik oleh mahasiswa progdi akuntansi UPN “Veteran” Jatim.

## 1.4 Manfaat Penelitian

Peneliti berharap agar penelitian ini bermanfaat bagi beberapa pihak, antara lain sebagai berikut :

1. a. Peneliti, yaitu untuk menambah pengetahuan dan memperkaya khasanah ilmu pengetahuan bagi peneliti mengenai hal-hal yang berhubungan dengan sumber daya manusia dan akuntansi keperilakuan.
- b. Bagi peneliti lain hasil penelitian dapat dijadikan bahan studi perbandingan untuk penelitian selanjutnya.

2. Pihak Akademis, yaitu untuk menambah referensi informasi dan wawasan bagi penyusun kurikulum berbasis kompetensi khususnya progdi akuntansi di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jatim dalam upaya meningkatkan mutu lulusan sebagai pekerja intelektual yang siap pakai sesuai dengan kebutuhan pasar kerja dan jenis karir yang paling banyak dipilih oleh mahasiswa progdi akuntansi.
3. Pengusaha atau Lembaga yang mempekerjakan tenaga akuntan, agar dapat membantu mereka karena biasanya karyawan baru masih memerlukan bantuan dan arahan melakukan tugas dan aturan pekerjaan.